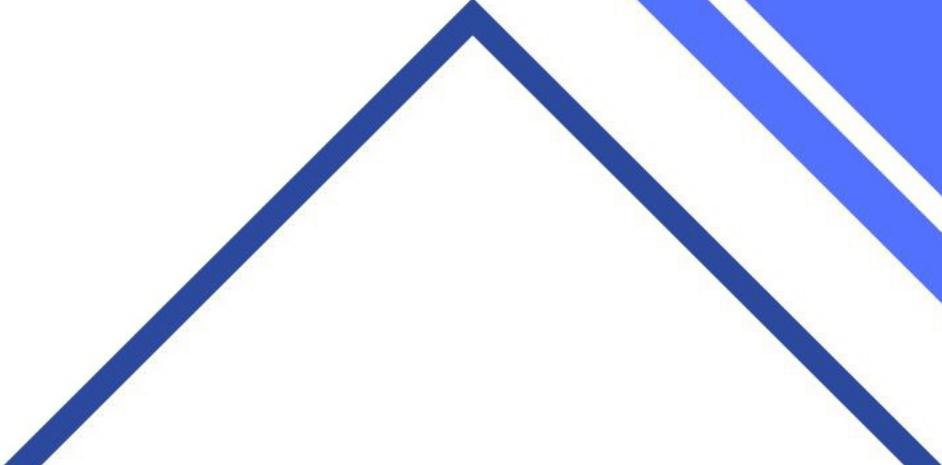




**03 MAGGIO 2023**

**NUOVO CODICE CRISI  
D'IMPRESA  
R.C. AMMINISTRATORE**

CASALE DI VALLE





**QUANTO E' DIFFICILE  
OGGI FARE  
L'IMPRENDITORE?**





## QUANTO E' DIFFICILE OGGI ESSERE IMPRENDITORE?

- RISCHI INFORMATICI
- CAMBIAMENTI NELLO SCENARIO MACRO ECONOMICO, LEGISLATIVO E REGOLAMENTARE
- CAMBIAMENTI CLIMATICI, CATASTROFI NATURALI E INCENDI
- CAMBIAMENTI NEI MERCATI (MAGGIORE CONCORRENZA E INSTABILITÀ FINANZIARIA)

# ALLIANZ BOARD PROTECTION

## A CHI SI RIVOLGE

AMMINISTRATORI, SINDACI, DIRIGENTI  
ED IN GENERALE COLORO CHE HANNO  
RESPONSABILITÀ ALL'INTERNO DELLE  
**SOCIETÀ DI CAPITALI (SRL-SPA),**  
**COOPERATIVE, CONSORZI, FONDAZIONI**  
**ED ASSOCIAZIONI RICONOSCIUTE.**



# ALLIANZ BOARD PROTECTION

**AMPIA DEFINIZIONE DI «ASSICURATO»  
QUALSIASI PERSONA CHE È STATA, È O DIVENTA:**

**AMMINISTRATORE, DIRETTORE GENERALE, DIRIGENTE, SINDACI, MEMBRO DEL COLLEGIO SINDACALE O DI ALTRO ORGANO AZIENDALE O LORO EQUIVALENTE; CONIUGE, LEGITTIMO O CONVIVENTE, LEGALE RAPPRESENTANTE O EREDE DI UNA PERSONA ASSICURATA\*(CONIUGE O CONVIVENTE ASSUMONO LA QUALIFICA DI PERSONA ASSICURATA LIMITATAMENTE AI CASI IN CUI LA RICHIESTA RIGUARDI BENI DEL QUALE IL CONIUGE O CONVIVENTE È COINTESTATARIO CON LA PERSONA ASSICURATA);**

**DIPENDENTI CON FUNZIONI MANAGERIALI, DI SUPERVISIONE, RESPONSABILE SICUREZZA D.L. 81, CODICE PRIVACY, REDAZIONE DOCUMENTI CONTABILI L. 262/2005, RESPONSABILITÀ QUALE «SHADOW DIRECTOR»**

**MEMBRI DELL'ORGANISMO D.LGS. 231/2001**



# FATTI COPERTI DALLA POLIZZA

- 1 *Qualsiasi reale o presunta violazione di doveri statutari e/o fiduciari, inadempimenti normativi, violazione dei poteri conferiti, negligenza, errore, omissione da parte di qualsiasi persona assicurata.*
- 2 *Inclusa colpa grave.*
- 3 *Licenziamento senza giusta causa; molestia; discriminazione; ritorsione; errato inquadramento; umiliazione, diffamazione, violazione privacy; ingiustificata mancata assunzione o promozione; violazioni dello Statuto dei Lavoratori, L. 300/1970 ,*
- 4 *Inclusa colpa grave.*
- 5 *Procedure concorsuali ;*



# FATTI COPERTI DALLA POLIZZA

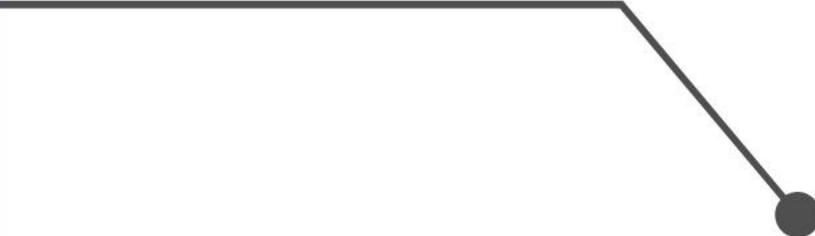
- 6 *Estensione alla responsabilità degli amministratori nominati in organizzazioni esterne;*
- 7 *Richieste di risarcimento avanzate da un dipendente (su base individuale) per controversie di lavoro: licenziamento ingiustificato, cessazione, inadempienza di leggi in tema di lavoro o di contratti di lavoro, mobbing, maltrattamenti etc.*
- 8 *Estensione alle società controllate;*
- 9 *Estensione servizio "Criss Communication";*
- 10 *Estensione Tutela legale*



# ALCUNI ESEMPI DI RESPONSABILITA'

- VIOLAZIONE DELLO STATUTO, DELL'ATTO COSTITUTIVO O DI ACCORDI AZIENDALI.
- VIOLAZIONE DI LEGGI, REGOLAMENTI, NORME.
- MALA GESTIO.
- MANCATA TUTELA DELLA PERSONALITÀ MORALE DEI PRESTATORI DI LAVORO (MOBBING, DISCRIMINAZIONI)
- MANCATO RISPETTO DELLA LEGGE SULLA PRIVACY.
- MANCATO RISPETTO DELLA NORMATIVA IN TEMA DI SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
- DIMINUIZIONE DEL CAPITALE SOCIALE AL DI SOTTO DEI MINIMI DI LEGGE.
- COMPIMENTO DI AZIONI A DISCAPITO DELL'INTEGRITÀ E DEL VALORE DEL PATRIMONIO SOCIALE (2486 C.C.) O CHE NE ABBIANO CAUSATO PERDITE.
- CONCORRENZA SLEALE.





# CASI DI RESPONSABILITÀ PATRIMONIALE DEGLI AMMINISTRATORI

- IL CDA O IL SINGOLO AMMINISTRATORE È CHIAMATO A RISPONDERE PER NON AVER ESERCITATO ADEGUATI CONTROLLI RIFERITI ALL'OPERATO DI UN SOCIO CHE HA FRODATO L'AZIENDA.
  - IL CDA O IL SINGOLO AMMINISTRATORE È CHIAMATO A RISPONDERE PER NON AVER ESERCITATO ADEGUATI CONTROLLI RIFERITI ALL'OPERATO DI UN DIPENDENTE CHE HA FRODATO L'AZIENDA
  - MANCATA INFORMATIVA, DA PARTE DI UN AMMINISTRATORE AGLI ALTRI AMMINISTRATORI, DI UN CONFLITTO DI INTERESSI IN MERITO A UN'OPERAZIONE DELLA SOCIETÀ AMMINISTRATA (ART. 2391 C.C.)
  - GLI AZIONISTI DI UNA SOCIETÀ CONTROLLATA CON PROBLEMI FINANZIARI INTENTANO UN'AZIONE DI RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DI AMMINISTRATORI E SINDACI DELLA SOCIETÀ CONTROLLANTE;
  - L'AMMINISTRATORE NON HA STRUTTURATO L'AZIENDA IN MANIERA TALE DA PREVENIRE E GESTIRE LA CRISI E QUESTO HA CAUSATO LA CHIUSURA DI UNA FILIALE OPPURE IL LICENZIAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE
- 

# LA POLIZZA D&O

## Amministratori

PROTEGGE IL PATRIMONIO PERSONALE

NON RAPPRESENTA UN "BENEFIT" MA  
UN COSTO AZIENDALE A CARICO  
DELLA SOCIETÀ

ONERI E SPESE LEGALI (IN  
PROPORZIONE AL RISPETTIVO  
INTERESSE (1917 COMMA 3 C.C.)  
TRA IMPRESA E ASSICURATO

## Società

GARANZIA DI SOLVIBILITÀ

COSTO DETRAIBILE



# PROTEGGERE UN'IMPRESA

**SIGNIFICA**

- Proteggere il capitale umano
- Proteggere il patrimonio personale degli amministratori (che spesso sono i soci stessi o loro parenti stretti)
- Proteggere gli asset aziendali e la sua redditività



**SINERGY GROUP sas**  
di E.Neri G. Ammannati E.Fiumalbi e c.  
via A. Bonistalli 12 - 50053 Empoli (FI)  
Tel. 0571 76157 - 76109 Fax 0571 73338  
Email: [info@sinergygroupsas.it](mailto:info@sinergygroupsas.it)  
[www.ageallianz.it/empoli603000](http://www.ageallianz.it/empoli603000)  
P. IVA 07176850480 PEC: [sinergygroup@pec.cgn.it](mailto:sinergygroup@pec.cgn.it)

**GRAZIE**